

Mitbestimmung

- Einstellung und Kündigung
- Höher- und Herabgruppierung
- Grundsätze für die Urlaubsregelung
- Grundsätze für die Arbeitsplatzgestaltung und Aufstellung einer Haus- und Betriebsordnung einer Dienststelle
- Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden
- Verteilung der Arbeitszeit
- Weiterbeschäftigung über die Altersgrenze
- Verlängerung der Probezeit
- Untersagung einer Nebentätigkeit
- Versetzung und Abordnung

Grundsätzlich werden wir tätig, wenn Sie sich an uns wenden oder eine begründete Besorgnis darin besteht, dass Mitarbeitende benachteiligt werden.

Mitberatung

- ordentliche Kündigung in der Probezeit
- außerordentliche Kündigung
- Grundsätze für die Bemessung des Personalbedarfs
- Wesentliche Änderungen in der Organisation der Dienststelle

Die aufgelisteten Bereiche sind Auszüge aus dem Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG-EKD), welches die Grundlage unserer Arbeit bildet. Bei Fragen, Anmerkungen oder wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich gerne an uns und scheuen Sie sich nicht, uns anzusprechen.

Wir behandeln Ihre Anliegen vertraulich und unterliegen der Schweigepflicht!

Wir haben für alle Mitarbeitenden ein offenes Ohr und stehen Ihnen in allen dienstlichen Angelegenheiten zur Seite!

MAV Ronnenberg

Postanschrift

Am Kirchhofe 4, 30952 Ronnenberg

Büro

Am Kirchhofe 4B, 30952 Ronnenberg

Vorsitzende

Sabine Alt

☎ 0176 . 15 19 54 83

✉ mav.ronnenberg@evlka.de

Gesprächstermine nach vorheriger Vereinbarung.

Weitere Informationen und interessante Links sind auf unserer Homepage zu finden, die über die Seiten des Kirchenkreises Ronnenberg oder des Kindertagesstättenverbandes Calenberger Land erreichbar sind. Am schnellsten geht es über die Internetsuche unter „mav.ronnenberg“.



Wir
MAVEN
das!

Wer wir sind:

Vergleichbar mit dem Personalrat im öffentlichen Dienst, wird die Mitarbeitervertretung (MAV) alle vier Jahre von den Mitarbeitenden gewählt. Unsere Amtszeit begann im Mai 2021 und endet Ende April 2025.

Die MAV Ronnenberg ist die betriebliche Interessenvertretung der Mitarbeitenden in den Kirchengemeinden, im Kirchenkreis Ronnenberg und aller Mitarbeitenden in den Einrichtungen des Kindertagesstättenverbandes Calenberger Land.

Die Mitarbeitervertretung soll die sozialen Gefüge der einzelnen Dienststellen, die Interessen der einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vertreten und überwachen. Sie soll prüfen, ob alle Rechte der Mitarbeitenden eingehalten werden.

Gemäß MVG-EKD hat die MAV die Aufgaben, berufliche, wirtschaftliche und soziale Belange der Mitarbeitenden zu fördern. Das Mitbestimmungsrecht ersetzt jedoch nicht die individualrechtliche Vertretung der Mitarbeitenden durch Fachanwälte oder Gewerkschaften.



*Sabine Alt,
freigestellte Vorsitzende*

Erzieherin
Emmaus-Kindergarten Wennigsen
☎ 0176 . 15 19 54 83



Bianca Hesse

Kinderpflegerin
Thomaskindergarten Laatzen
☎ 0511 . 82 48 11



*Daniela Gertz
Vertrauensperson der Schwerbehinderten*

Verwaltungsfachangestellte
Kirchenkreisamt Ronnenberg
☎ 05109 . 51 95 21



Sandra Brandstädter

Kindergartenleiterin St.
Vincenz Altenhagen I
☎ 05041 . 6 43 62



Anja Bär

Kindergartenleiterin
Emmaus-Kindergarten Wennigsen
☎ 05103 . 92 53 44



*Sabine Freitag
stellvertretende Vorsitzende*

Öffentlichkeitsarbeit
Kirchenkreis Ronnenberg
☎ 05109 . 51 95 928



Angelika Ilse

Ephoralsekretärin
Superintendentur Ronnenberg
☎ 05109 . 51 95 48



Martina Kehl

Pfarrsekretärin
Großgoltern und Hohenbostel
☎ 05105 . 2671 oder 2114



Andreas Wendler

Hausmeister
Thomaskindergarten Laatzen
☎ 0172 . 64 20 617